

## GEDRAGSCODE

### Mensenrechten en arbeidsrechten

#### 1. Antidiscriminatie

Hannecard mag werknemers niet discrimineren op basis van leeftijd, handicap, ethische overtuiging, geslacht, burgerlijke staat, nationaliteit van herkomst of sociale afkomst, politieke overtuiging, ras, religie of seksuele geaardheid, hetzij bij aanwerving of ontslag, of in termen van salaris of promoties.

#### 2. Anti-intimidatie en misbruik

Hannecard moet een werkplek garanderen die vrij is van intimidatie en misbruik, in het bijzonder (maar niet uitsluitend) beledigingen, morele intimidatie, mentale en fysieke dwang en seksuele intimidatie.

#### 3. Dwangarbeid

Hannecard moet ervoor zorgen dat al het uitgevoerde werk vrijwillig is.  
Hannecard mag de originele identiteitspapieren en reisdocumenten van hun werknemers niet bewaren ...

#### 4. Preventie van kinderarbeid

Hannecard mag geen toevlucht nemen tot kinderarbeid

#### 5. Werktijden, salarissen en voorelen

Hannecard moet alle toepasselijke wetten en internationaal erkende normen naleven met betrekking tot werktijd, bezoldiging, vergoedingen en andere voordelen, overuren en rustdagen.

#### 6. Verenigingsvrijheid en collectieve arbeidsovereenkomst

Binnen de wettelijke toegestane grenzen, moet Hannecard toelaten werknemers vrijelijk met elkaar om te gaan, organisaties van hun keuze op te richten en er lid van te worden (of te verlaten), en collectieve onderhandelingen te voeren.

### Milieu, Gezondheid en Veiligheid

#### 1. Gezondheid en veiligheid op het werk, en bescherming tegen risico's

Hannecard is verplicht om gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk te identificeren, te beoordelen en te beheren. Het moet de werknemers voorzien van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en instructies voor het juiste gebruik ervan.

Hannecard ontwikkelt en implementeert noodplannen, reactieprocedures en een systeem van corrigerende maatregelen.

#### 2. Omgeving

Hannecard moet alle vereiste milieuvergunningen verkrijgen, up-to-date houden en eraan voldoen.

Hannecard zal proberen het verbruik van energie, water, natuurlijke hulpbronnen en gevaarlijke stoffen te verminderen door middel van bezuinigingen en alternatieve maatregelen.

### Ethiek

#### 1. Zakelijke integriteit

Hannecard mag niet betrokken zijn bij gevallen van corruptie, afpersing, verduistering of omkoping. Het moet voldoen aan alle anticorruptiewetten en -voorschriften die van toepassing zijn in de landen waar het actief is.

#### 2. Openbaarmaking van informatie

Hannecard moet nauwkeurig informatie vastleggen en bekendmaken aan alle betrokken partijen over hun zakelijke activiteiten, arbeid, gezondheid en veiligheid, en hun milieupraktijken.

#### 3. Bescherming van intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie

Hannecard moet intellectuele eigendomsrechten respecteren en klantinformatie beschermen.

#### 4. Belangenconflicten

Hannecard zal reële en potentiële belangenconflicten vermijden.

Deze Hannecard gedragscode is van toepassing op alle groepsentiteiten.  
Het moet absoluut een integraal onderdeel zijn van alle overeenkomsten.